



Comune di Gemona del Friuli

Determinazione nr. 324 Del 11/06/2019

SETTORE AMMINISTRATIVO-VICESEGRETERARIO

OGGETTO: SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - ORDINE DI ACQUISTO SU ACCORDO QUADRO REGIONALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la lettera del Sindaco pro – tempore del Comune di Gemona del Friuli, prot. n. 9168 del 02/05/2018, di nomina della sottoscritta quale responsabile del settore amministrativo a decorrere dal 02/05/2018, fino al 02/05/2019;

VISTA la deliberazione consiliare n. 70 del 27/12/2018, avente ad oggetto: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) PERIODO 2019/2021 (ART. 170, DEL D. LGS. n. 267/2000)”;

VISTA la deliberazione consiliare n. 79 del 27/12/2018, con cui si è approvato il Bilancio di previsione 2019/2021;

VISTA la deliberazione consiliare N. 6 del 30/04/2019, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE DELL'ESERCIZIO FINANZIARIO 2018, AI SENSI DELL'ART. 227 COMMA 2 DEL D. LGS. N. 267/2000 E DELL'ART. 18 COMMA 1 LETT. B) DEL D. LGS. N. 118/2011”;

CONSIDERATO che con deliberazione giunta n. 22 del 2019 è stato approvato il fabbisogno del personale e che con l'inserimento del fabbisogno sul portale SICO è stato effettuato in data 08/03/2019 da parte dell'Uti della Carnia;

ATTESO CHE, con deliberazione giunta di data n. 09/05/2019 si è approvato il Documento programmatico - Piano Esecutivo di Gestione Integrato 2019 – 2021 (Piano risorse Obiettivi – Piano della Prestazione);

DATO ATTO:

- della cessazione dal servizio, a far data dal 01/06/2019, dell'unico istruttore amministrativo – categoria C, addetto al Servizio Segreteria, inserito nel Settore amministrativo;
- Della conclusione a far data dal 06/07/2019 del rapporto di lavoro somministrato a tempo determinato attualmente in corso e assegnato al settore di cui sopra, relativo a n. 1 lavoratore – istruttore amministrativo – categoria C – pos. Economica C1, giuste determinazioni n. 842 e 896/2018 e n. 291/2019;
- che è in corso la procedura per la copertura di un posto di “C” istruttore contabile da destinare al settore ma che, al momento, il relativo bando è in corso di pubblicazione;

- l'attuale dotazione di personale cat. C istruttore amministrativo non consente il ricorso alla mobilità interna, vista la carenza di tale profilo che ha generato l'indizione del concorso di cui sopra;

DATO ATTO altresì che l'attività svolte dall'unica unità assegnata al presente settore (addetto al Servizio Protocollo) non consente lo svolgimento anche delle attività di cui sopra;

RITENUTO, al fine di garantire lo svolgimento dei compiti istituzionali affidati al suddetto settore, di avvalersi di personale somministrato a tempo determinato per il periodo dal 08/07/2019, al 30/11/2019, anche per garantire il completamento del passaggio ai nuovi applicativi informatici INSIEL;

VISTA la deliberazione giuntale n. 58/2019, con cui si è stabilito:

- “di autorizzare il Segretario Generale, nel rispetto dei limiti e dei vincoli di legge, di quanto previsto dalla deliberazione giuntale n. 22/2019 e dagli altri eventuali atti giuntali che saranno adottati per la materia in questione, ad aderire al contratto quadro per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le amministrazioni di cui all'art. 43, comma 1, lettere a) e b) della L.R. n. 26/2014, sottoscritto dal Direttore del Servizio centrale unica di committenza della Regione Friuli Venezia Giulia in data 22/03/2019, con la Randstad Italia S.p.A;
- di stabilire che la stipula dei suddetti rapporti, sulla base delle esigenze che si manifesteranno in corso d'anno debitamente relazionate dai responsabili di Settore, è in capo al Segretario Generale e che il controllo sul rispetto dei limiti della quota annuale del lavoro flessibile sarà effettuato dal Servizio Finanziario;
- di dare atto che le condizioni economiche del servizio in oggetto sono quelle risultanti dalla documentazione di gara inviata in allegato alla comunicazione regionale prot. n. 2122/P del 12/02/2019 sopra menzionata”;

CONSIDERATO CHE, con deliberazione giuntale n. 20/2017 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2017-2019;

VISTO l'art. 2 del contratto collettivo regionale di lavoro relativo al personale non dirigente degli Enti Locale quadriennio giuridico 1998-2001;

ATTESO CHE, il comma 2 del sopracitato articolo stabilisce che: “Il numero dei contatti di fornitura di lavoro temporaneo non può superare il tetto del 7% calcolato sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio presso l'ente, arrotondato per eccesso all'unità superiore” e che i lavoratori a tempo indeterminato in servizio alla data del 01/01/2019 presso il Comune di Gemona del Friuli, sono pari a n. 56, con conseguente limite di numero dei contratti di fornitura di lavoro temporaneo di 4 (3,92);

CONSIDERATO CHE alla data odierna sono in corso n. 2 rapporti di lavoro somministrato a tempo determinato, di cui uno terminerà il 05/07/2019 e l'altro il 15/07/2019 e che, pertanto, la disposizione di cui sopra è rispettata;

RICORDATO CHE agli enti locali del Comparto Unico del Pubblico Impiego regionale e locale si applica l'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 e successive modifiche per le assunzioni a tempo determinato e ad esse equiparate, secondo il quale i Comuni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni o altre fattispecie contrattuali di lavoro flessibile, nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

PRECISATO, per quanto concerne i limiti del lavoro flessibile, che:

- nell'ambito della spesa di personale deve essere verificato anche il rispetto del limite per la spesa flessibile da determinarsi ai sensi dell'art.9, c.28 del D.L. 78/2010 il quale prevede che gli enti che rispettano i vincoli relativi al contenimento della spesa di personale possono ricorrere alla spesa per lavoro flessibile nel limite del 100% di quanto sostenuto per la stessa finalità nell'anno 2009;
- la somma complessiva sostenuta nell'anno 2009 ammonta ad € 146.060,98 al lordo dei contributi di soggetti terzi;
- nel calcolo del limite per il 2016 pari a € 78.787,83 (deliberazione giuntale 75 del 12.05.2016) tale importo venivano calcolato al netto dei contributi di terzi e quindi escludendo le quote finanziate con fondi europei o da altri soggetti pubblici o privati;

DATO ATTO CHE alla data odierna risulta imputata ai fini della verifica del rispetto del limite di cui sopra con riferimento all'anno 2019, il valore complessivo massimo presunto di 29.326,48 €, a fronte di una quota massima riferita all'anno 2019 di 78.787,83 € e che, pertanto, l'ulteriore somma presunta di 23.000,00 € comprensivi di IRAP di cui alla presente determina, rientra nel limite del lavoro flessibile per l'anno 2019;

ATTESO che con comunicazione prot. n. 2122/P del 12/02/2019 della Direzione centrale autonomie locali, sicurezza e politiche dell'immigrazione – Servizio centrale unica di committenza, ha comunicato l'esito della gara, a seguito di pronuncia del Consiglio di Stato, della gara bandita dalla C.U.C. Regionale, riferita alla procedura aperta per la conclusione di un contratto quadro per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le amministrazioni di cui all'art. 43, comma 1, lettere a) e b) della L.R. n. 26/2014;

DATO ATTO CHE:

- dalla lettera di cui sopra, risulta quale aggiudicatario della procedura in oggetto RANDSTAD ITALIA SPA;
- con successiva nota prot. n. 4885 P/2019 del 26/03/2019 la Direzione centrale autonomie locali, sicurezza e politiche dell'immigrazione – Servizio centrale unica di committenza, ha informato dell'avvenuta stipula del relativo Contratto quadro con l'impresa di cui sopra, precisando che: “a decorrere da tale data, tutti i soggetti in indirizzo, che necessitano del servizio in oggetto, devono utilizzare lo strumento messo a disposizione dalla CUC, previa adesione al contratto quadro”;
- le condizioni economiche del suddetto servizio sono quelle risultanti dalla documentazione di gara inviata in allegato alla comunicazione regionale prot. n. 2122/P del 12/02/2019 sopra menzionata;
- con determina n. 237/2019, il Comune di Gemona del Friuli ha aderito al suddetto accordo quadro;

CONSIDERATO CHE in data 19/04/2016 è entrato in vigore il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 “Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture”;

DATO ATTO che in data 05.05.2017 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 103 (S.O. n. 22) il D.lgs. n. 56 del 19 aprile 2017, contenente le disposizioni correttive al D.lgs. n. 50 del 18 aprile 2016 e che queste ultime sono entrate in vigore il 20/05/2017;

VISTO il decreto legge 18 aprile 2019, n. 32, avente ad oggetto: “Disposizioni urgenti per il rilancio del settore dei contratti pubblici, per l'accelerazione degli interventi infrastrutturali, di rigenerazione urbana e di ricostruzione a seguito di eventi sismici”, che ha ulteriormente modificato il d.lgs. n. 50/2016;

CONSIDERATO CHE la conseguente somministrazione di lavoro a tempo determinato di n. 1 lavoratore – collaboratore amministrativo – categoria C – pos. Economica 1 tempo pieno (n. 36 ore), con applicazione del CCRL di comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2016-2018, siglato il 15/10/2018 - Regione Friuli Venezia Giulia, per un periodo indicativo di 21 settimane, porta alla seguente spesa: costo orario complessivo di euro 27,41 IVA INCLUSA, di cui euro 4,42 margine agenzia – IVA su margine orario agenzia euro 0,97 (Iva 22%);

ATTESO CHE l'affidamento del servizio porta, quindi, ad una spesa presunta come di seguito specificato: 22.135,68 € IVA inclusa, comprensivi di IRAP (tariffa oraria lorda 27,41 € - IRAP 1,87 € ALL'ORA);

CONSIDERATO CHE risulta rispettato il limite del lavoro flessibile riferito all'anno 2019;

ATTESO che il CIG derivato alla presente procedura è **Z5B28CA8B7**;

ACQUISITO il documento da cui si evince la regolarità delle posizioni contributive (DURC) della Randstad Italia S.p.A alla data odierna;

ATTESA l'assenza temporanea del Segretario Generale;

VISTA la deliberazione giuntale n. 232 del 02.12.2010, avente ad oggetto: “*INTEGRAZIONE ED AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI*” e s.m.i;

VISTI gli articoli 5 (Controllo preventivo di regolarità amministrativa) e 6 (Controllo preventivo di regolarità contabile) del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 6 del 18/02/2013;

RICHIAMATO il Dlgs. n. 118/2011 “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”, successivamente modificato dal D.lgs n.126/2014;

ATTESTATA, ai sensi dell'articolo 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DETERMINA

Per i motivi di cui sopra:

1. di dare atto di quanto in premessa riportato;
2. di affidare, in adesione al contratto quadro di cui alle premesse, all'Agenzia per il Lavoro Randstad Italia S.p.A, la prestazione del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di n. 1 lavoratore – collaboratore amministrativo – categoria C – pos. Economica 1 tempo pieno (n. 36 ore settimanali), con applicazione del CCRL di comparto del personale non dirigente, per il periodo dal 08/07/2019, al 30/11/2019 (pari a n. 21 settimane – totale n. 756 ore), da destinare al Settore amministrativo;

3. di dare atto che l'affidamento del servizio porta, quindi, ad una spesa presunta complessiva come di seguito specificato: costo orario complessivo di euro 26,44 IVA ESCLUSA di cui euro 4,42 margine agenzia – IVA su margine orario agenzia euro 0,97 (Iva 22%) - spesa totale 20.721,96 € IVA inclusa, arrotondata, in considerazione di possibili adeguamenti e arrotondamenti in corso di esecuzione del servizio, a 21.500,00;
4. di dare atto che a detto valore deve essere aggiunta l'IRAP, a carico del Comune, la cui stima ammonta ad euro 1,87 da aggiungersi al costo orario, con un conseguente valore massimo presunto pari a 1.413,72 €, da arrotondarsi a 1.500,00 €;
5. di dare atto che risulta rispettato il limite del lavoro flessibile riferito all'anno 2019;
6. di impegnare la spesa complessiva di euro 23.000,00 sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	CIG	Cap./Art.	MP	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto	
2019	2019	Z5B28CA8B7	298/0	1-8	SERVIZI DA AGENZIE LAVORO INTERINALE	1	3	2	1	2	1	23.000,00	RANDSTAD ITALIA S.P.A. cod.fisc. 12730090151/ p.i. IT 10538750968

7. di procedere alla liquidazione del corrispettivo, mensilmente, sulla base di regolari fatture di importo pari al costo delle ore effettivamente lavorate vistate dalla sottoscritta facendo riferimento alla presente determinazione.

Il sottoscritto

- attesta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/00, come modificato dal D.L. n. 174/2012, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nella redazione del presente atto;
- dichiara che per lo scrivente, in forza della presente dichiarazione, non sussistono le cause di astensione previste dal Codice di comportamento dei dipendenti comunali, approvato con deliberazione giunta n. 229/2013, né le cause di conflitto di interesse di cui all'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e successive modificazioni.

Il Responsabile
Annamaria Bianchini

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANNAMARIA BIANCHINI

CODICE FISCALE: BNCNMR71M70H816W

DATA FIRMA: 11/06/2019 15:46:06

IMPRONTA: 37A6F5CEC1DCFD1252B66ECD6345D1CCDF9F43F65C627021F95187839214B0E0
DF9F43F65C627021F95187839214B0E0A3218287FAE6C2001E8BE29F62450C05
A3218287FAE6C2001E8BE29F62450C050921BD0B6875AAB2F5277D2813E9C4A3
0921BD0B6875AAB2F5277D2813E9C4A3A4605BB7FF37AE1B30F2AF9AA6ED2A58