COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA PROPOSTA
423	27/08/2020	AREA SOCIALE	65	21/08/2020

OGGETTO: PROROGA BORSA LAVORO A FAVORE DELL'UTENTE D.A.A. PRESSO IL SUPERMERCATO GEBER S.P.A. DI TAVAGNACCO.

LA RESPONSABILE DELL'AREA SOCIALE

Premesso che**:**

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 80 del 18.12.2019 è stato approvato, ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, il bilancio di previsione armonizzato 2020-2022 ed i relativi allegati, successivamente modificato con deliberazioni della Giunta comunale n. 32 del 13.03.2020 (ratificata con deliberazione consiliare n. 15 del 06.04.2020), n. 26 del 03.03.2020 (ratificata con deliberazione consiliare n. 30 del 10.06.2020), n. 51 del 15.05.2020 (ratificata con deliberazione consiliare n. 30 del 10.06.2020), deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 16.07.2020 e deliberazione Giunta comunale n. 84 del 04/08/2020;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 47 del 24.09.2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020-2022;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 13.03.2020 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) 2020 - 2022 e correlato Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) e Piano della Prestazione, successivamente modificato con deliberazione n. 75 del 21 luglio 2020;

Richiamato il "Regolamento per le borse lavoro comunali" approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 38 del 27.10.2016;
Considerato che il succitato Regolamento disciplina l'attivazione di borse lavoro a favore di adulti a rischio di emarginazione/disadattamento sociale o in condizioni di disagio da attuarsi in ambienti protetti, a seguito di apposita indicazione del Servizio Sociale e che l'intervento è finalizzato al superamento del disagio sociale attraverso un'opportunità di inserimento in un ente/cooperativa/ditta disponibile alla realizzazione dell'intervento;
Visto che con determinazione n. 100 del 18.02.2020 è stata attivata una borsa lavoro a favore di D.A.A., di cui si indicano esclusivamente le iniziali nell'odierno atto per ragioni di riservatezza ai sensi del Regolamento UE 2016/679/UE e del decreto legislativo 18 maggio 2018 n. 51, come segue:

Beneficiario	Ditta	Qualifica	Durata
D.A.A.	GEBER S.P.A., avente sede legale in Via IV Novembre, 41 a Tavagnacco, P.IVA 00827250309	Addetto al caricamento degli scaffali, con utilizzo di macchine a basso rischio di infortunio	4 mesi dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione del disciplinare

Dato atto che tra il Comune di Tavagnacco, D.A.A. e il supermercato GEBER S.P.A. è stato sottoscritto apposito disciplinare registrato al n. 2478 del Registro convenzioni in data 21.02.2020;
Tenuto conto del fatto che la borsa lavoro è rimasta sospesa per l'emergenza sanitaria da Covid-19 dal 16 marzo al 31 maggio 2020, con ripresa dal 01.06.2020;
Richiamato l'art. 4 del predetto Regolamento che prevede la possibilità di proroga della borsa lavoro, una sola volta, per un massimo di ulteriori 4 mesi, previa richiesta dell'utente, acquisita la disponibilità dell'ente/cooperativa/ditta, la relazione dell'Assistente sociale ed il parere positivo e motivato della Commissione tecnica;
Vista la domanda dell'utente D.A.A. del 18.08.2020, ricevuta al protocollo comunale n. 21631 del 18.08.2020, per la proroga della borsa lavoro comunale;
Acquisita la dichiarazione registrata al prot. com.le in data 18.08.2020 con il n. 21633, con la quale il legale rappresentante della ditta GEBER S.P.A., si dichiara disponibile a prorogare per 4 mesi l'accoglimento in borsa lavoro del sig. D.A.A. presso il supermercato, con mansioni di caricamento degli scaffali;
Esaminata la relazione dell'Assistente Sociale referente del 18.08.2020, prot. n. 94383/2020 del 19.08.2020 del Comune di Udine, Ente gestore del Servizio Sociale dei Comuni Ambito territoriale "Friuli Centrale", pervenuta al protocollo comunale n. 21759 del 19.08.2020, nella quale viene proposto di rinnovare il progetto della borsa lavoro a favore di D.A.A. presso la medesima sede, per ulteriori quattro mesi;

Preso atto del verbale dd. 20.08.2020, protocollo comunale n. 21880, in cui la Commissione Tecnica, composta dal Responsabile del Servizio Sociale e da due Assistenti Sociali, ai sensi dell'art. 3 del citato Regolamento, ha espresso parere favorevole al rinnovo della predetta borsa lavoro per ulteriori quattro mesi, con decorrenza 17.09.2020, mantenendo invariati orari, mansioni e misura dell'indennizzo, in continuità con quello sinora riconosciuto, per un costo complessivo di € 1.840,00 oltre INAIL come per legge;
Dato atto che D.A.A è in possesso di tutti i requisiti previsti dal citato Regolamento per l'accesso agli interventi di borsa lavoro;
Richiamato l'art. 8 del predetto Regolamento che demanda alla Giunta Comunale la definizione delle fasce di sussidio e la relativa misura, sulla base dell'ISEE ordinario, o dell'ISEE corrente, delle ore settimanali e delle disponibilità finanziarie dell'Ente:
Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 22.05.2019 che definisce le fasce ISEE per l'attribuzione dei sussidi per la realizzazione di borse lavoro e stabilisce i tetti massimi dei sussidi per gli anni 2019-2021 sulla base dell'ISEE ordinario (o dell'ISEE corrente);
Dato atto che l'art. 12 del disciplinare registrato al n. 2478 del Registro convenzioni in data 21.02.2020 prevede che il rinnovo della borsa lavoro avvenga a seguito di semplice comunicazione scritta alle parti a cura del Servizio Sociale del Comune e stabilisce che il sussidio potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione al momento della proroga in caso di modifica della situazione economica del borsista o dell'aumento annuale dell'assegno sociale INPS di riferimento;
Tenuto conto dell'attestazione INPS-ISEE-2020-01076197P-00 di D.A.A, rilasciata in data 24.01.2020, del numero di ore di borsa lavoro previste dal progetto e dell'importo 2020 dell'assegno sociale INPS che determinano un sussidio mensile pari a € 460,00;
Verificate le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione Comunale che non sono sufficienti a garantire l'erogazione del sussidio per l'intera durata della borsa lavoro, per cui si rende necessario sospendere il periodo di svolgimento della stessa a partire dal 01.01.2021, in attesa del reperimento di ulteriori fondi, a norma dell'art. 9 terzo comma del "Regolamento per le borse lavoro comunali";
Dato atto altresì che la borsa lavoro non si configura come rapporto di lavoro né subordinato né di natura autonoma;
Ritenuto, pertanto, di rinnovare la borsa lavoro a favore di D.A.A. presso il supermercato di Feletto Umberto della ditta GEBER S.P.A., dal 17.09.2020 per quattro mesi, per un sussidio mensile di € 460,00 e di sospendere lo svolgimento della borsa lavoro a partire dal 01.01.2021, in attesa del reperimento di ulteriori risorse finanziarie comunali;
Tenuto conto che il premio INAIL, presuntivamente quantificato fino al 31.12.2020, ammonta a complessivi € 70,00.-;
Visto il D.Lgs 267/2000, recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
Visto il Regolamento Comunale di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 80 del 28.06.1996;
Visto lo Statuto comunale;
Accertata la propria competenza nell'adozione del presente atto come disposto con l'atto sindacale prot. com.le n. 34364 di data 31.12.2019 di conferimento incarico di posizione organizzativa alla Responsabile dell'Area Sociale;

DETERMINA

Per i motivi citati in premessa che qui si hanno per richiamati:

1. di autorizzare, poiché sussistono i requisiti di cui al citato Regolamento, il rinnovo della borsa lavoro a favore di D.A.A., di cui si indicano esclusivamente le iniziali nell'odierno atto per ragioni di riservatezza ai sensi del Regolamento UE 2016/679/UE e del decreto legislativo 18 maggio 2018 n. 51, presso il supermercato di Feletto Umberto della ditta GEBER S.P.A., dal 17.09.2020 per quattro mesi, mantenendo invariati orari, mansioni e misura dell'indennizzo, in continuità con quello sinora riconosciuto, tenuto conto dell'attestazione INPS-ISEE-2020-01076197P-00 di D.A.A, rilasciata in data 24.01.2020, del numero di ore di borsa lavoro previste dal progetto e dell'importo 2020 dell'assegno sociale INPS;
2. di sospendere lo svolgimento della borsa lavoro del sig. D.A.A. a partire dal 01.01.2021, in attesa del reperimento delle necessarie risorse finanziarie;
3. di corrispondere al beneficiario della borsa lavoro il sussidio mensile nella misura di € 460,00.-, da liquidare entro il 16 del mese successivo, previa presentazione del foglio presenze attestante l'effettivo svolgimento dell'attività lavorativa e controfirmato dal referente della ditta ospitante;
4. di imputare come segue la spesa per lo svolgimento da parte di D.A.A. della borsa lavoro presso la ditta GEBER S.P.A., integrando gli impegni di spesa assunti con determinazione n. 100 del 18.02.2020:

Eser.	EPF	Cap./Art.	MP	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto	Subor. a
2020	2020	S/1245/6	12-4	RISCHIO DI ESCLUSIONE: INTERVENTI ASSISTENZIALI	1	4	2	2	999	**1.589,09**	Beneficiario soggetto a privacy	667
2020	2020	S/1241/1	12-4	RISCHIO DI ESCLUSIONE: CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	1	4	2	2	999	**70,00**	I.N.A.I.L. - SEDE DI UDINE cod.fisc. 01165400589/ p.i.	666

5. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Area Economico-Finanziaria per il pagamento del sussidio, la relativa gestione fiscale e gli adempimenti INAIL.
6. di demandare ad un successivo separato provvedimento l'assunzione degli impegni di spesa per lo svolgimento a partire dal 01.01.2021 della borsa lavoro del sig. D.A.A, una volta reperite le necessarie risorse finanziarie.

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DELL' AREA SOCIALE
(Daniela Bortoli)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BORTOLI DANIELA
CODICE FISCALE: BRTDNL66P65F205B
DATA FIRMA: 27/08/2020 10:23:59
IMPRONTA: 4962247F48691DE586DC452074653A073341FC2464C9A6631B30CF0703749730
3341FC2464C9A6631B30CF0703749730943E685AED90DA18E68F9CDEC64828FE
943E685AED90DA18E68F9CDEC64828FEA1B0BF8DD861C98B34298507BAEFFB03
A1B0BF8DD861C98B34298507BAEFFB0316DB44492FD448529933757538EDAF00