



Comune di Trasaghis

Provincia di Udine

Determinazione n. 138 del 04/05/2023

OGGETTO: SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI N. 01 UNITÀ CON QUALIFICA DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - DESTINATA ALL' AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE DEL COMUNE DI TRASAGHIS.

ADESIONE ALLA CONVENZIONE STIPULATA DALLA CUC REGIONALE - LOTTO 2.
CIG Z323AE5A20

AREA PERSONALE DEL GEMONESE Servizio Associato del Personale del Gemonese

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ATTESO che, dal 22/02/2022 è stato istituito il Servizio Associato del Personale del gemonese per i Comuni di Gemona del Friuli (capofila), Artegna, Bordano, Montenars, Trasaghis e la Comunità di Montagna del Gemonese, e dal 01/01/2023 ha aderito il Comune di Tarvisio:

ENTE	Approvazione Convenzione Gestione Servizio Associato del Personale
<i>Comune di Gemona del Friuli</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 61 del 23/12/2021</i>
<i>Comune di Artegna</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 53 del 22/12/2021</i>
<i>Comune di Bordano</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 69 del 28/12/2021</i>
<i>Comune di Montenars</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 40 del 31/12/2021</i>
<i>Comune di Trasaghis</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 57 del 22/12/2021</i>
<i>Comunità di Montagna del Gemonese</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 34 del 21/12/2021</i>
<i>Comune di Tarvisio</i>	<i>Deliberazione Consiliare n. 73 del 25/11/2022</i>

RICHIAMATA, altresì, la convenzione per lo svolgimento parziale della funzione "Gestione del Personale" sottoscritta in data 21.02.2022 tra il Comune di Gemona del Friuli in qualità di comune capofila del Servizio Associato del Personale e la Comunità di Montagna della Carnia così come approvata con Deliberazione giunta n. 17 del 16/02/2022 del Comune di Gemona del Friuli, per lo svolgimento dei seguenti servizi e funzioni:

- a) reclutamento del personale;
- b) gestione previdenziale del personale;
- c) OIV (per i Comuni di Artegna, Gemona del Friuli, Montenars e la CdM del Gemonese per l'anno 2022);
- d) CUG;

VISTO il decreto del Sindaco pro – tempore del Comune di Gemona del Friuli, Decreto Sindacale n. 9 del 02/05/2023, di nomina della sottoscritta quale responsabile del Servizio Associato del Personale a decorrere dal 03/05/2023 fino al 02/05/2024;

RICHIAMATE

la Delibera di Consiglio n. 61 del 29/12/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2023 – 2025;

la Delibera di Consiglio n. 62 del 29/12/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023 – 2025;

la delibera giunta n. 26 del 20/04/2023 con la quale è stato approvato il Pianto Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

la deliberazione consiliare n 37 del 06/06/2022 di approvazione della RELAZIONE SULLA GESTIONE (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 e art. 11, comma. 6, d.lgs. n. 118/2011) e dello SCHEMA DI RENDICONTO DELL'ESERCIZIO 2021 E ALLEGATI”, che il rendiconto 2022 è in fase di predisposizione;

CONSIDERATO che, con deliberazione giunta n. 3 del 18/01/2023 è stato approvato il Piano Delle Azioni Positive per il Triennio 2023-2025;

PRESO ATTO che il PIAO è costituito da più sezioni e alla sezione 3 viene predisposto il piano triennale del fabbisogno 2022-2024 e autorizza il ricorso al lavoro flessibile nel limite delle disponibilità di bilancio come segue:

“lavoro flessibile per sopperire a esigenze straordinarie e temporanee nonché per la sostituzione di dipendenti assenti o cessati con diritto alla conservazione del posto, da disporsi da parte del Responsabile del Servizio Associato del Personale al verificarsi delle singole necessità nel rispetto dell’art. 36 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e nel rispetto dei limiti dello stanziamento di bilancio”.

ATTESO che si rende necessario provvedere ad arruolare una unità di personale amministrativo di cat. C da assegnare all’Area Amministrativa-contabile dell’Ente per fronteggiare esigenze straordinarie e temporanee connesse al collocamento in aspettativa non retribuita ex lege di n. 1 unità di personale;

RITENUTO proficuo supportare l’ufficio ricorrendo a forme di immediato reperimento di personale da assegnare all’area amministrativa-contabile e da adibire alla predisposizione degli atti amministrativi, relazioni con il pubblico nonché dell’attività di segretariato propria dell’ufficio;

RITENUTO, pertanto, in esecuzione a quanto disposto con il piano del fabbisogno 2023-2025, di avvalersi di n. 1 lavoratore somministrato a tempo determinato per il periodo DAL 02/05/2023 al 31/12/2023, con un orario di 25 (venti) ore settimanali (totale presunto n. 875 ore) eventualmente prorogabile;

RICHIAMATI i seguenti obblighi generali imposti dalla normativa vigente e preordinati alle assunzioni di personale:

- rispetto del pareggio di bilancio nell’anno precedente. L’attestazione del rispetto di tale condizione deve essere trasmessa alla Regione del Friuli Venezia Giulia entro il 31 marzo. Si deve aggiungere che le sezioni regionali di controllo della magistratura contabile richiedono una verifica costante dello stato che impegna il Servizio finanziario anche con la proposizione dell’eventuale adozione delle opportune misure correttive, adottate tra l’altro anche ai seguito dei rilievi formalizzati dalla Corte dei Conti con Deliberazione n. FVG/1/2018/PRSE (delibera consiliare n. 13 del 2018);
- rispetto del tetto di spesa del personale come disciplinato dall’art. 22 della L.R. 18/2015 così come modificato dalla legge regionale 06/11/2020 n. 20 che, intervenendo nella disciplina generale degli obblighi di finanza pubblica, dispone in capo agli enti locali un obbligo di sostenibilità della spesa di personale definito come rispetto di un “valore soglia”, individuato con la deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020, come aggiornata della deliberazione giunta regionale 1994/2021,

nella quale vengono definiti, distinti per classe demografica, i valori soglia sia dell'indicatore di sostenibilità dei debiti finanziari sia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, fissando la validità dei nuovi vincoli di finanza pubblica per il periodo 2021– 2025;

- valutazione periodica, almeno triennale, della consistenza ed eventuale variazione della dotazione organica, previa verifica degli effettivi fabbisogni di personale (art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001);
- adozione del programma triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001) in seno alla sezione 3 del PIAO;
- dichiarazione annuale da parte dell'Ente, con apposito atto ricognitivo dell'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza (art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001);
- approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo n. 198/2006;
- obbligo di certificazione ai creditori che il credito è certo, liquidato ed esigibile (secondo quanto previsto dall'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008 convertito nella Legge n. 2/2009 – decreto legge n°66/2014); - adozione del Piano delle Performance previsto dall'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009 se applicabile nella Regione Friuli Venezia Giulia (l'art. 6 della L.R. n. 16/2010 art. 6 è stato abrogato dall' art. 54, comma 1, lettera aaa) della L. R. 18/2016 con effetto dall'1/6/2017, come previsto dall'art. 59, c. 1, della medesima L.R. 18/2016)
- rispetto dei termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e dei termini per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle Amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1-quinques, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 convertito nella Legge n. 160/2016; (con riferimento agli obblighi di approvazione nei termini del bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle Amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1-quinques, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 convertito nella Legge n. 160/2016, il divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia *contrattuale*, ivi compresi i rapporti di co.co.co e di somministrazione, nonché il divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati elusivi delle disposizioni in argomento, permane fino a quanto non viene adempiuto l'obbligo);
- se applicabile, la verifica dell'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco per avviare procedure concorsuali e nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi (art 34, comma 6 d.lgs. 165/2001);
- se applicabile, l'utilizzo dei lavoratori collocati in mobilità ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. 95/2012 e dell'art. 3 del D.L. 101/2013, che a domanda hanno chiesto la ricollocazione (art. 2, comma 13 D.L. 95/2012 applicabile a tutte le amministrazioni ai sensi del comma 14 del citato articolo 2 in caso di “... *eccedenza dichiarata per ragioni funzionali o finanziarie dell'amministrazione*);
- l'ipotesi prevista dall'articolo 3, comma 101 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 recante “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)*” che al secondo periodo dispone “*In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta*”;

DATO ATTO, rispetto agli obblighi sopra riportati, che:

- il piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 è stato approvato in seno al PIAO 2023-2025 – Sezione 3 - con deliberazione giuntale n. 26 del 20/04/2023;

- per quanto riguarda la ricognizione delle eccedenze e la situazione finanziaria si è preso atto con delibera di cui sopra dell'inesistenza di personale in eccedenza in relazione alle esigenze funzionali od in sovrannumero;
- per quanto riguarda gli adempimenti relativi alla situazione finanziaria risulta che l'Ente è in linea con gli adempimenti di monitoraggio;
- sono definiti gli stanziamenti del Bilancio di previsione 2023 pluriennale 2023-2025 – approvato con deliberazione consiliare n. 62 del 29/12/2022 - stanziamenti iscritti in coerenza con il rispetto delle regole sopraindicate;
- il rendiconto dell'esercizio finanziario 2021 è stato approvato nei termini di legge, con deliberazione consiliare n. 37 del 26/06/2022;
- non vi sono pratiche inevase in relazione all'obbligo di certificazione ai creditori che il credito è certo, liquido ed esigibile, secondo quanto previsto dall'art. 9 comma 3 bis del D.L. n. 185/2008 convertito nella legge n. 2 del 2009 – decreto legge 66/2014;
- richiamato il piano triennale delle azioni positive 2023-2025 adottato dal Comune di Trasaghis con deliberazione giunta n. 3 del 18/01/2023;
- a tutt'oggi la spesa per il personale trova copertura negli appositi capitoli di bilancio;
- che è rispettato il tetto di spesa del personale come disciplinato dall'art. 22 della L.R. 18/2015 così come modificato dalla legge regionale 06/11/2020 n. 20 inteso quale obbligo di sostenibilità della spesa di personale definito come rispetto di un "valore soglia", individuato con la deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020, come aggiornata della deliberazione giunta regionale 1994/2021;
- l'Ente, in conseguenza a quanto sopra, non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- non si presenta il caso della trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno;

VISTO l'art. 2 del contratto collettivo regionale di lavoro relativo al personale non dirigente degli Enti Locale quadriennio giuridico 1998-2001 che, al comma 2 stabilisce che: *“Il numero dei contratti di fornitura di lavoro temporaneo non può superare il tetto del 7% calcolato sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio presso l'ente, arrotondato per eccesso all'unità superiore”* e che i lavoratori a tempo indeterminato in servizio alla data del 1 gennaio 2023 presso il Comune di Trasaghis, sono pari a n. 11 unità con conseguente limite di numero dei contratti di fornitura di lavoro temporaneo di 1 (0,77);

CONSIDERATO CHE alla data odierna presso il Comune di Trasaghis non risultano attivi altri contratti di lavoro somministrato;

RICHIAMATI:

- il D.L. DECRETO-LEGGE 16 luglio 2020, n. 76, convertito dalla legge n. 120/2020;
- il Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. ad oggetto “Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture” e s.m.i.;
- il Regolamento generale di esecuzione approvato con DPR 207/2010 per le parti ancora vigenti;
-

la deliberazione n. 1097/2016 dell'ANAC, avente ad oggetto: Linee guida n. 4 "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici", come aggiornate, da ultimo, dall'ANAC con Delibera numero 636 del 10 luglio 2019;

ATTESO che con lettera prot. n. 7851/P del 25/03/2021 la Direzione centrale patrimonio, demanio, servizi generali e sistemi informatici – Servizio centrale unica di committenza, ha comunicato l'avvenuta stipula della Convenzione avente ad oggetto l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato a favore delle Amministrazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia e che il lotto 2 riguarda gli Enti Locali;

DATO ATTO CHE:

- dalla lettera di cui sopra, risulta quale aggiudicatario della procedura in oggetto il RTI costituito da UMANA SPA (capogruppo mandataria) e ADECCO ITALIA SPA (mandante);
- la scheda sintetica inerente le condizioni di massima di prestazione del servizio in questione è stata inviata in allegato alla comunicazione regionale prot. n. 7851/P del 25/03/2021 sopra menzionata e tutta la documentazione relativa allo stesso (convenzione, certificazioni, ecc.) è disponibile sul sito della CUC regionale, cui si rinvia;
- la durata massima dei contratti attuativi è di 36 mesi con decorrenza dal 01/04/2021;
- l'offerta economica risultante dal portale della CUC regionale per il servizio di cui sopra, riporta i seguenti valori: PERSONALE CATEGORIA C1 totale prezzo orario offerto € 23,80 di cui totale costo lavoro € 22,28 e oneri agenzia € 1,52 IVA esclusa;

CONSIDERATO che la conseguente somministrazione di lavoro a tempo determinato di n. 1 lavoratore – con qualifica di istruttore amministrativo – categoria C – posizione economica C1 a tempo parziale (n. 25 ore settimanali), con applicazione del CCRL di comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2016-2018, siglato il 15/10/2018 - Regione Friuli Venezia Giulia, per il periodo dal 2 maggio 2023 al 31 dicembre 2023, porta alla seguente spesa indicativa:

- costo orario al lordo IVA per giornata lavorata: euro 24,13, di cui: € 22,28 costo del lavoro - € 1,52 margine agenzia e € 0,33 IVA su margine orario agenzia (Iva 22%), oltre IRAP 8,5% – ore preventivate 835;
- costo orario per giornata festiva infrasettimanale: euro 22,28, (non si applica margine di agenzia), oltre IRAP 8,5% – ore preventivate 35;
- costo totale presunto riferito al periodo (ore previste: n. 870), di € 20.930,11 IVA inclusa, cui deve aggiungersi l'IRAP € 1.170,65 (8,5%) a carico del Comune di Trasaghis, per un totale complessivo di € 22.100,75;

PRESO ATTO del preventivo inoltrato da Adecco sul portale della regione per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato di n. 1 istruttore amministrativo categoria C, per il periodo dal 2/05/2023 al 31/12/2023 per n. 25 ore settimanali dal lunedì al venerdì è di € 20.666,00 al netto dell'IVA, cui deve aggiungersi l'IRAP € 1.170,65 (8,5%) a carico del comune di Trasaghis,;

ATTESO che il CIG derivato alla presente procedura è Z323AE5A20;

ACQUISITI i documenti da cui si evince la regolarità della posizione contributiva (DURC) della ditta Umana S.p.A e della ditta Adecco Italia Spa allegati alla presente;

RICHIAMATO il Dlgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma

degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, successivamente modificato dal D.lgs n.126/2014;

ATTESTATA, ai sensi dell’articolo 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell’azione amministrativa;

ACCERTATO preventivamente che:

- il programma dei pagamenti conseguenti al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di cassa e con i vincoli di finanza pubblica;

ACCERTATA l’insussistenza di situazioni di conflitto di interessi attuale e potenziale relativamente al procedimento in oggetto, in attuazione dell’art. 6 bis della Legge 07-08-1990, n. 241 e s.m.i. e degli artt. 6 comma 2 e 7 del D.P.R. 16-04-2013, n. 62 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e successive integrazioni e modificazioni;

DETERMINA

Per i motivi di cui sopra:

1) di dare atto di quanto in premessa riportato;

2) di aver aderito al Lotto 2 della Convenzione per l’affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le Amministrazioni di cui all’art. 43, comma 1, lettera b della L.R. n.26/2014, stipulata dalla centrale unica di committenza della Regione Friuli Venezia Giulia con il RTI costituito da UMANA SPA (capogruppo mandataria) e ADECCO ITALIA SPA (mandante);

3) di aver affidato, in adesione alla Convenzione Regionale di cui alle premesse e alle condizioni dalla stessa previste risultanti dal portale della CUC regionale, al RTI costituito da UMANA SPA (capogruppo mandataria) e ADECCO ITALIA SPA (mandante), la prestazione del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di n. 1 lavoratore – istruttore amministrativo - categoria C – posizione economica C1 tempo parziale (n. 25 ore settimanali), con applicazione del CCRL di comparto del personale non dirigente, per il periodo dal 02/05/2023 al 31/12/2023, per un totale preventivato di n. 870 ore, da destinare all’area amministrativo-contabile del Comune di Trasaghis;

4) di dare atto che l’affidamento del servizio porta, quindi, ad una spesa presunta complessiva come di seguito specificato:

- costo orario al lordo IVA per giornata lavorata: euro 24,13, di cui: € 22,28 costo del lavoro - € 1,52 margine agenzia e € 0,33 IVA su margine orario agenzia (Iva 22%), oltre IRAP 8,5% – ore preventivate 835;

- costo orario per giornata festiva infrasettimanale: euro 22,28, (non si applica margine di agenzia), oltre IRAP 8,5% – ore preventivate 35;

- costo totale presunto riferito al periodo (ore previste: n. 870), di € 20.930,11 IVA inclusa, cui deve aggiungersi l’IRAP € 1.170,65 (8,5%) a carico del Comune di Trasaghis, per un totale complessivo di € 22.100,75;

5) impegnare la spesa complessiva prudenzialmente a euro 22.200,00 sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	CIG	Cap/Art	M - P	cofog	Piano dei conti Finanziario	Importo (eu)	Soggetto	UE
-------	-----	-----	---------	-------	-------	-----------------------------	--------------	----------	----

2023	2023	Z323AE5A20	70/0			1	3	2	12	1	21.000,00	ADECCO ITALIA SPA c.f. 13366030156 p.i. 10539160969
2023	2023		71/0			1	2	1	1	1	1.200,00	REGIONE AUTONOMA FVG (IRAP)

6) di dare atto che i predetti importi potranno essere rideterminati in base alle prestazioni effettivamente rese nel periodo di riferimento e a seguito dell'adeguamento contrattuale;

7) di procedere alla liquidazione del corrispettivo mensilmente e posticipatamente, sulla base di fatture di importo pari al costo delle ore effettivamente lavorate.

8) Di trasmettere la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 9 del D.Lgs. n. 267/2000;

9) Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 la regolarità tecnica del presente atto, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa svolta;

10) Di comunicare gli estremi del presente impegno, una volta pubblicato, alla ditta affidataria, con l'avvertenza che la successiva fattura deve essere completata con gli estremi della suddetta comunicazione ai sensi dell'art. 191 comma 1 del D. Lgs. 267/2000.

Il sottoscritto attesta:

- ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. n. 174/2012, la regolarità e correttezza amministrativa nella redazione del presente atto;
- ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i. di non trovarsi in conflitto di interessi, neppure potenziale, per quanto attiene al procedimento concluso con l'adozione del presente atto.

Il Responsabile
F.to dott.ssa Cristina Collavizza

Il Responsabile
F.to Cristina Collavizza



Comune di Trasaghis

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
138	04/05/2023	Servizio Associato del Personale	06/05/2023

OGGETTO: SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI N. 01 UNITÀ CON QUALIFICA DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - DESTINATA ALL' AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE DEL COMUNE DI TRASAGHIS. ADESIONE ALLA CONVENZIONE STIPULATA DALLA CUC REGIONALE - LOTTO 2.

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO RAGIONERIA
(F.to dott.ssa Karin Cucchiaro)

Impegna la spesa complessiva di euro 22.200,00 sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	CIG	Cap/Art	M - P	Cofog	Piano dei conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto	UE	Num. Impegno
2023	2023	Z323AE5A20	70/0	1-2	13	1	3	2	12	1	21.000,00	ADECCO ITALIA SPA cod.fisc. 13366030156/ p.i. IT 10539160969	8	237
2023	2023		71/0	1-2	11	1	2	1	1	1	1.200,00	REGIONE AUTONOMA FRIULI V.- G. (IRAP) cod.fisc. 80014930327/ p.i. IT 00526040324	8	238

Riferimento pratica finanziaria : 2023/314



Comune di Trasaghis

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
138	04/05/2023	Servizio Associato del Personale	06/05/2023

OGGETTO: SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI N. 01 UNITÀ CON QUALIFICA DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - DESTINATA ALL' AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE DEL COMUNE DI TRASAGHIS. ADESIONE ALLA CONVENZIONE STIPULATA DALLA CUC REGIONALE - LOTTO 2.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 08/05/2023 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 23/05/2023.

Addì 08/05/2023

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to dott.ssa Karin Cucchiaro

E' Copia conforme all'originale.