

DIPARTIMENTO ATTIVITÀ INTEGRATA DIPENDENZE E SALUTE MENTALE / 335

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
GIULIANO ISONTINA**

**DETERMINAZIONE  
DEL DIRETTORE DEL  
DIPARTIMENTO ATTIVITÀ INTEGRATA DIPENDENZE E SALUTE  
MENTALE**

OGGETTO: autorizzazione al pagamento delle indennità di partecipazione dei Tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento (c.d. tirocini inclusivi) e delle borse di studio, finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione, in favore di persone prese in carico alle strutture dell'Area Dipartimentale Dipendenze per un importo di € 13.816,00 - febbraio 2026

**Il Direttore del  
DIPARTIMENTO ATTIVITÀ INTEGRATA DIPENDENZE E SALUTE MENTALE**

Massimo Semenzin attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto nonché la copertura della spesa prevista nel budget assegnato per l'anno in corso.

Massimo Semenzin

Trieste, 11/03/2026

**OGGETTO:** autorizzazione al pagamento delle indennità di partecipazione dei Tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento (c.d. tirocini inclusivi) e delle borse di studio, finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione, in favore di persone prese in carico alle strutture dell'Area Dipartimentale Dipendenze per un importo di € 13.816,00 - febbraio 2026

Premesso che con L.R. FVG 17 dicembre 2018, n.27 "Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale", così come attuata giusta D.G.R. FVG n. 2174 dd. 20.12.2019 resa esecutiva con decreto del Presidente della Regione Autonoma FVG n. 0223/Pres. dd. 20.12.2019 debitamente pubblicato ex lege ed esecutivo, è stata costituita a decorrere dal giorno 1 gennaio 2020 l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (A.S.U.G.I.);

visto il dec. ASUGI n. 454 dd. 19.05.2022 e s.m.i. di adozione dell'atto aziendale dell'Azienda Universitaria Giuliano Isontina in applicazione del IV comma dell'art. 54 della LR FVG 12 dicembre 2019 n. 22;

considerato che con dec. ASUGI n. 701 dd 29.07.2022 e s.m.i. si è data attuazione dell'Atto Aziendale approvato con decreto n. 454/2022 approvando le declaratorie delle funzioni delle strutture e aree dipartimentali, delle strutture complesse e delle strutture semplici a valenza dipartimentale attuando la ricognizione degli incarichi gestionali di direzione di struttura complessa e di struttura semplice dipartimentale;

che in attuazione del Decreto n. 271 dd. 01.04.2021, come in parte sostituito dal successivo Decreto n. 318 dd. 12.04.2023, il Direttore Generale ha conferito ai dirigenti titolari di incarico di direzione di struttura operativa/dipartimentale, struttura complessa e semplice dipartimentale, mediante l'uso della delega di firma, i poteri di sottoscrizione di convenzioni, accordi, contratti e intese comunque definite, il cui schema sia stato precedentemente adottato con decreto del Direttore Generale su proposta della struttura, compresi i procedimenti in corso di perfezionamento e gli atti aggiuntivi relativi ai medesimi atti che siano stati approvati dal Direttore Generale;

atteso che con D.G.R. FVG n. 2002 dd. 20.12.2024 il dott. Antonio Poggiana è stato nominato Direttore dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina;

rilevato altresì che con il dec. del Direttore Generale n. 454 dd. 19.05.2022, successivamente modificato con dec. n. 811 dd. 21.09.2022, è stato adottato, ai sensi

dell'art.54, comma4, della L.R. 22/2019, l'Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina, che ha istituito il Dipartimento ad Attività Integrata Dipendenze e Salute Mentale (DAIDSM) al cui interno opera l'Area Dipartimentale Dipendenze (ADD) suddivisa in S.C. Dipendenze area giuliana e S.C.Dipendenze area isontina con funzioni inerenti le dipendenze da sostanze illegali, da sostanze legali e da ogni altra forma di dipendenza (come il gioco da azzardo patologico); trovando altresì realizzazione la specifica funzione dedicata ai comportamenti e alle dipendenze giovanili attraverso la SSD Consumi e Dipendenze Giovanili;

visto che gli interventi terapeutico-riabilitativi volti all'autonomizzazione, alla formazione, al reinserimento socio-lavorativo dei soggetti affetti da dipendenza patologica rientrano tra le attività istituzionali che l'Area Dipartimentale Dipendenze deve prevedere nella propria offerta di cura, così come previsto dal DPCM dd. 12.01.2017, che individua specifici Livelli Essenziali di Assistenza per le persone con dipendenza e dal DPR n. 309/90 "Testo Unico delle leggi in materia di disciplina degli stupefacenti e sostanze psicotrope, prevenzione, cura e riabilitazione dei relativi stati di tossicodipendenza". In particolare l'art. n. 122 del T.U. stabilisce che il servizio pubblico per le dipendenze definisce "un programma terapeutico e socio-riabilitativo personalizzato che può prevedere, ove le condizioni psicofisiche del tossicodipendente lo consentano, (...) iniziative svolte a un pieno inserimento sociale attraverso l'orientamento e la formazione professionale, attività di pubblica utilità o di solidarietà sociale";

che l'art. n. 10 della L.R. dd. 23.08.1982, n.57 (Tutela della salute dei tossicodipendenti) prevede da parte delle aziende sanitarie "l'adozione e la promozione delle iniziative, anche sperimentali, per il reinserimento del tossicodipendente e degli alcolisti...";

che l'art. 48 della L.R. dd. 31.03.2006 n. 6 (Politiche di contrasto alle dipendenze) prevede "che la Regione Friuli Venezia Giulia promuova politiche per la prevenzione e il recupero delle persone con problemi di dipendenza da sostanze legali e illegali, favorendo la realizzazione di un sistema integrato di interventi e servizi". In particolare "sviluppa azioni finalizzate al reinserimento sociale, abitativo e lavorativo delle persone dipendenti da sostanze, anche qualora soggette a misure alternative alla detenzione.";

che in base all'art. n. 50 della L.R. di cui al precedente paragrafo (Politiche per le persone a rischio di esclusione sociale), "la Regione Friuli Venezia Giulia promuove politiche

per le persone a rischio di esclusione sociale, a fine di prevenire e contrastare tutte le forme di emarginazione, nonché le situazioni di povertà economica e relazionale”, tra cui “interventi di sostegno finalizzati alla realizzazione di progetti individuali di inserimento e reinserimento sociale, lavorativo e formativo”;

che la L.R. n.22/2019 prevede la più ampia valorizzazione dei sistemi integrati di assistenza alla persona con l'utilizzo di “progetti personalizzati, nella considerazione prioritaria, oltre che delle cure terapeutiche, anche delle possibilità di domiciliarità e abitare inclusivo, apprendimento, espressività, affettività e socialità, formazione e lavoro, con assunzione di obiettivi di abilitazione e di capacitazione della persona assistita”;

premesso che il “Regolamento per l'attivazione di tirocini extracurricolari ai sensi dell'art. 63 della L.R. dd. 9.08.2005 n.18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro), approvato con D.P.R. dd 19.03.2018 n. 057/Pres., al capo IV disciplina i percorsi di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione in favore di persone prese in carico dai servizi sociali o da servizi sanitari competenti o da entrambi, denominati “tirocini inclusivi”;

tenuto conto delle “linee guida per la qualificazione dell'offerta sociosanitaria nell'area di bisogno relativa alle persone con dipendenza patologica”, L.R. 22/2019 art. 14 di cui all'allegato alla delibera della Giunta Regionale n. 1435 dd. 25.09.2020, le quali riassumendo principali interventi e programmi di cura che i servizi per le dipendenze possono offrire, specificano, tra le varie, i tirocini inclusivi e le borse di studio;

dato atto che, in relazione alle disposizioni sopracitate, sin dalla loro costituzione i servizi per le dipendenze di ASUGI attivano percorsi individualizzati di inclusione, preformazione, formazione e inserimento lavorativo di persone prese in carico, coinvolgendo aziende, enti e soggetti del terzo settore del territorio;

rilevato che tali interventi rivestono una valenza terapeutico-riabilitativa in quanto sono:

- volti a perseguire obiettivi personalizzati di autonomizzazione, acquisizione di competenze sociali e professionali, nonché di responsabilizzazione del soggetto inserito all'interno del contesto sociale e formativo/lavorativo;
- parte integrante del progetto globale di cura, che per essere efficace deve rispondere alla pluralità dei bisogni di salute e di riabilitazione del soggetto;

- idonei a contrastare i rischi di recidiva, marginalizzazione e devianza connessi al mancato reinserimento socio-lavorativo, in primis nelle situazioni di maggiore fragilità e svantaggio

che i succitati interventi prevedono, ai sensi dell'art. n. 36 del Regolamento DPR n. 57/2018, l'erogazione di una indennità di partecipazione che "costituisce un sostegno di natura economica finalizzata all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione il cui importo è indicato nel Progetto Formativo Individuale (di seguito PFI) ed è corrisposta, di norma, da parte dell'ente responsabile che ha in carico la persona che svolge il tirocinio";

ritenuto pertanto che le indennità di partecipazione in favore delle persone inserite in programmi impegnate in percorsi di formazione e di reinserimento socio-lavorativo rispondo alle seguenti tipologie:

- "Tirocinio inclusivo", di cui al citato D.P.Reg. dd 19.03.2018 n.57, finalizzato a favorire attività svolte all'acquisizione di competenze socio-relazionali e professionali di base, propedeutiche a raggiungere obiettivi di autonomia e inclusione sociale, distinto in tre fasce economiche: fascia A (€ 270,00 mensili a fronte di un impegno settimanale di 15 ore), fascia B (€ 350,00 mensili a fronte di un impegno settimanale di 20 ore) e fascia C (€ 400,00 mensili a fronte di un impegno settimanale di 25 ore);
- "Borsa di studio", di cui al regolamento aziendale adottato con determina del Direttore del Dipartimento delle Dipendenze Area Giuliana n.1016 dd. 13.10.2020, utilizzata a favore di persone inserite in programmi di studio e di formazione professionale. Può inoltre essere utilizzata per favorire la partecipazione ad attività espressive, culturali, formative e di apprendimento per l'acquisizione di competenze trasversali. Questo con particolare riguardo a soggetti svantaggiati, a maggior rischio di marginalità sociale, al fine di promuovere il loro percorso abilitativo, valorizzando le proposte della rete territoriale. Il regolamento prevede una indennità di partecipazione pari ad € 3,00 per ogni ora di frequenza fino a un massimo di € 400,00 mensili;

che la motivazione dell'attivazione del tirocinio inclusivo e della borsa di studio viene esplicitata all'interno del PFI, in cui vengono specificate le capacità che si intendono

rafforzare, gli obiettivi con riguardo alle competenze da acquisire, le modalità e i termini temporali di svolgimento, i diritti e doveri delle parti. Il PFI è inserito all'interno del progetto personalizzato/percorso terapeutico globale e sottoscritto dal tirocinante, dal soggetto ospitante e dal soggetto promotore;

considerato che dalle equipe multi-professionali di afferenza delle SC Dipendenze Area Giuliana e Isontina dell'Area Dipartimentale Dipendenze, sono pervenute le richieste di pagamento delle indennità di partecipazione e delle borse di studio in favore di persone prese in carico, per il mese di febbraio 2026, per un totale di € 13.816,00, come da schema allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

ritenuto che l'Area Dipartimentale Dipendenze del DAI DSM garantisce la sostenibilità economica-finanziaria degli interventi sopra evidenziati, prendendo atto degli importi impegnati sul conto n. 305.100.700.500.30, "Altri contributi per attività socio\_assistenziali" del bilancio economico preventivo 2026, approvato con dec..del D.G.n. 81 dd. 30.01.2026 (Adozione preliminare del Piano attuativo e Bilancio preventivo per l'anno 2026), salvaguardando comunque i livelli essenziali e uniformi di assistenza;

che la sostenibilità economico-finanziaria in coerenza e nel rispetto dei documenti aziendali di programmazione economica sopra citati viene garantita anche attraverso un monitoraggio periodico dei costi in raccordo funzionale con la S.C. Direzione Amministrativa Presidio Ospedaliero e Territorio Area Giuliana (SC DAPOT);

rilevato che il presente provvedimento è adottato dal Direttore del DAI Dipendenze e Salute Mentale che ne attesta la conformità alla programmazione aziendale, nonché la legittimità e regolarità tecnica dello stesso allo stato delle conoscenze

**il Direttore del**

**DIPARTIMENTO ATTIVITÀ INTEGRATA DIPENDENZE E SALUTE MENTALE**

**determina**

per le motivazioni esposte nelle premesse al presente provvedimento:

di autorizzare al pagamento delle indennità di partecipazione dei Tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento (c.d. tirocini inclusivi), e delle Borse di studio, finalizzate all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione, in favore di persone

prese in carico dalle strutture dell'Area Dipartimentale Dipendenze per il mese di febbraio, per un totale di € 13.816,00, come da schema allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

L'onere conseguente dal presente atto, valutato in complessivi € 13.816,00 va imputato al conto n. 305.100.700.500.30 "Altri contributi per attività socio-assistenziali" per il bilancio aziendale per l'esercizio 2026.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

Il Responsabile dell'Istruttoria  
Cristiano Bartole

**Il Direttore del  
DIPARTIMENTO ATTIVITÀ INTEGRATA  
DIPENDENZE E SALUTE MENTALE  
Massimo Semenzin**

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MASSIMO SEMENZIN

CODICE FISCALE: SMNMSM61A26F443J

DATA FIRMA: 11/03/2026 11:16:30

IMPRONTA: 45E2976339234C6C0F0DF4ED41F5B70269D85B05AB31C98CFE67FF359DC99DAA  
69D85B05AB31C98CFE67FF359DC99DAA0F2882F1370EC76F6729779DF7A7867B  
0F2882F1370EC76F6729779DF7A7867BD951175FC226C713C80C6A48E3139820  
D951175FC226C713C80C6A48E31398202846AEA4DD27DE9627DEAB2609A18B12